

# een kwestie van inclusief leidinggeven

## workshop

voor leidinggevendenden die zich goed willen voorbereiden op de komst van een medewerker die door een handicap of chronische ziekte iets extra's nodig heeft



### investeren in een goede start

Wat komt er op je af als je in jouw team een medewerker gaat krijgen met een lichamelijke beperking of chronische ziekte? Waar kun je vooraf jouw vragen en vraagtekens kwijt over hoe dat er in de praktijk uit gaat zien? Hoe kom je er achter waar de knelpunten precies zullen liggen? Wat kun je van deze persoon vergen? Kun je daar gewoon naar vragen? Wat zeg je dan? En ook: hoe betrek je de collega's erbij, die ook weer hun vragen hebben? Kortom, wat is nodig aan acceptatie, gewenning en afstemming om een goede start met elkaar te maken?

### collegiaal afstemmen

In de eerste workshop staan de beelden, weerstanden en vragen van de leidinggevendenden centraal over het vooruitzicht van het krijgen van een medewerker met een handicap of chronische ziekte. Er is aandacht voor alles wat bij de deelnemers leeft. Niets hoeft nog te worden besloten of opgelost. Nadruk ligt op loslaten van (voor)oordelen en op doorvragen naar wat ieder bezighoudt. Een overzichtelijk schema van leiderschapsstijlen (Quinn) biedt daar houvast bij.

De tweede keer draait om het nemen van de juiste acties. De workshopleider geeft een beeld van wat het betekent om te leven en werken met beperkingen. Dit vergroot het begrip en vermindert de gevoelens van ongemak. Zij geeft advies en feedback aan de deelnemers. Deze bespreken hoe ieder van hen goede sturing en begeleiding gaat geven binnen het eigen team dat gaat worden versterkt door de persoon met een chronische ziekte of handicap. Ze bepalen hoe ze elkaar gaan ondersteunen en bij de les houden.

### resultaat

Deelname aan deze workshop levert op dat leidinggevendenden hun vragen twijfels en aannames hebben kunnen ombuigen naar handvatten om de samenwerking met en rond de nieuwe medewerker effectief vorm te geven en aan te sturen. Ze weten hoe ze elkaar, als collega-leidinggevendenden, kunnen raadplegen bij (nieuwe) vragen, dilemma's of ontwikkelingen.

### de workshopleider

Margriet van Kampenhout coacht professionals in het bedrijfsleven op succesvol leidinggeven, samenwerken en communiceren. Zij is ervaringsdeskundig op het gebied van leven en werken met een handicap. Haar onbevangenheid nodigt de deelnemers uit om hun vragen zonder schroom te stellen en hun ongemak te durven benoemen. Haar directheid appelleert aan hun gevoel van urgentie om inclusief te gaan leidinggeven.

### praktische informatie

**Lokatie:** in overleg.

**Data:** in overleg.

**Tijd:** van 10.00 tot 12.30 uur of van 14.00 tot 16.30 uur.

**Omvang:** 2 x 2,5 uur binnen 3 weken.

**Kosten:** € 800, 00 incl. voorbereiding en evaluatie met de leidinggevende en excl. 21% btw.

### meer informatie en aanmelding

**Argenta**  
CONSULT

Margriet van Kampenhout

06 10 21 79 07

[www.argentaconsult.nl](http://www.argentaconsult.nl)

[margriet@argentaconsult.nl](mailto:margriet@argentaconsult.nl)